

INSTITUTO LATINOAMERICANO DE COACHING
ONTOLÓGICO TRANSFORMACIONAL COACHLIFE SC

COACHLIFE^{MR}

ESTÁNDARES
PARA LA
CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL
COACHING ONTOLÓGICO

WWW.COACHLIFE.COM.MX



¿QUIÉNES SOMOS?





CoachLife (Instituto Latinoamericano de Coaching Ontológico Transformacional SC) es un Centro Evaluador acreditado por un organismo certificador y registrado ante el CONOCER para realizar la función de evaluar competencias laborales en las personas en base a normas técnicas de competencia laboral registradas ante la SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

La competencia laboral es una necesidad del mundo productivo actual; quien la desarrolla y la certifica tiene más oportunidades de crecer en su trabajo o de incorporarse a él en mejores condiciones aun siendo estudiante.

Ser competente es una cualidad de quienes trabajan con calidad y tienen éxito.





**¿QUÉ ES UN CENTRO EVALUADOR Y
CUÁLES SON LOS ESTÁNDARES**

¿Qué es un Centro de Evaluación de Competencias Laborales?

Un Centro de Evaluación es una instancia acreditada para evaluar las competencias de las personas que son los conocimientos, habilidades, destrezas y comportamientos individuales, es decir, aquello que las hace competentes para desarrollar una actividad en su vida laboral.

¿Qué es la Certificación de Competencias?

La certificación de competencias es el proceso a través del cual las personas demuestran por medio de evidencias, que cuentan, sin importar como los hayan adquirido, con los conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para cumplir una función a un alto nivel de desempeño de acuerdo con lo definido en un Estándar

¿Qué es un Estándar de Competencia?

Un Estándar de Competencia es un documento oficial aplicable en toda la República Mexicana que sirve de referencia para evaluar y certificar la competencia de las personas.

¿Cuáles son las ocupaciones relacionadas en los Estándares de Competencia que te ofrecemos?

ECO204 Ejecución de sesiones de Coaching.

ECO217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.



ESTÁNDAR
ECO204
VIGENCIA DE 5 AÑOS

&

ECO217
VIGENCIA DE 3 AÑOS

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

Servir como referente para la evaluación y certificación de las personas que imparten cursos de formación del capital humano de manera presencial y grupal. Asimismo, puede ser referente para el desarrollo de programas de capacitación y de formación basados en el Estándar de Competencia (EC).

Descripción del Estándar de Competencia:

El estándar de competencia impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial y grupal contempla las funciones sustantivas de preparar, conducir y evaluar cursos de capacitación. Preparar la sesión mediante la planeación de la sesión y la comprobación de la existencia y el funcionamiento de los recursos requeridos para la misma. Conducir la sesión realizando el encuadre, desarrollo y cierre, empleando técnicas instruccionales y grupales que faciliten el proceso de aprendizaje. Evaluar el aprendizaje antes, durante y al final del curso, considerando la satisfacción de los participantes.



Servir como referente para la evaluación y certificación de las personas que brindan servicios de coaching o se desempeñan como coach, preparando las sesiones, facilitando las sesiones al usuario y evaluando los resultados de la sesión. Asimismo, puede ser referente para el desarrollo de programas de capacitación y de formación basados en el Estándar de Competencia (EC).

Descripción del Estándar de Competencia:

El estándar de competencia Ejecución de sesiones de Coaching contempla las funciones sobre preparar las sesiones considerando metas a alcanzar, temas a tratar, y las herramientas y técnicas que se utilizarán. Facilitar las sesiones, estableciendo relación de confianza, empleando la escucha activa, planteando preguntas que clarifiquen, generen reflexión, descubrimiento y toma de conciencia, generando alternativas de acción y propiciando la retroalimentación. Evaluar sesiones de Coaching conduciendo al cierre de la sesión y mediante la recopilación y documentación de los avances del proceso conforme al estado inicial y los objetivos establecidos para el proceso.

También establece los conocimientos teóricos, básicos y prácticos con los que debe contar para realizar un trabajo, así como las actitudes relevantes en su desempeño. el aprendizaje antes, durante y al final del curso, considerando la satisfacción de los participantes.

PROCESO PARA **ECO204**



COACHLIFE^{MR}

WWW.COACHLIFE.COM.MX



FORMACIÓN INTEGRAL EN COACHING ONTOLÓGICO

*INSTITUTO LATINOAMERICANO
DE COACHING ONTOLÓGICO
TRANSFORMACIONAL A.C.*

 Ciudad de México +(55) 5536 15 06
 Guadalajara, Jal +(33) 358 56 176
 Whatsapp +(52) 333 80 72 733
 contacto@coachlife.com.mx
contacto.coachlife@gmail.com